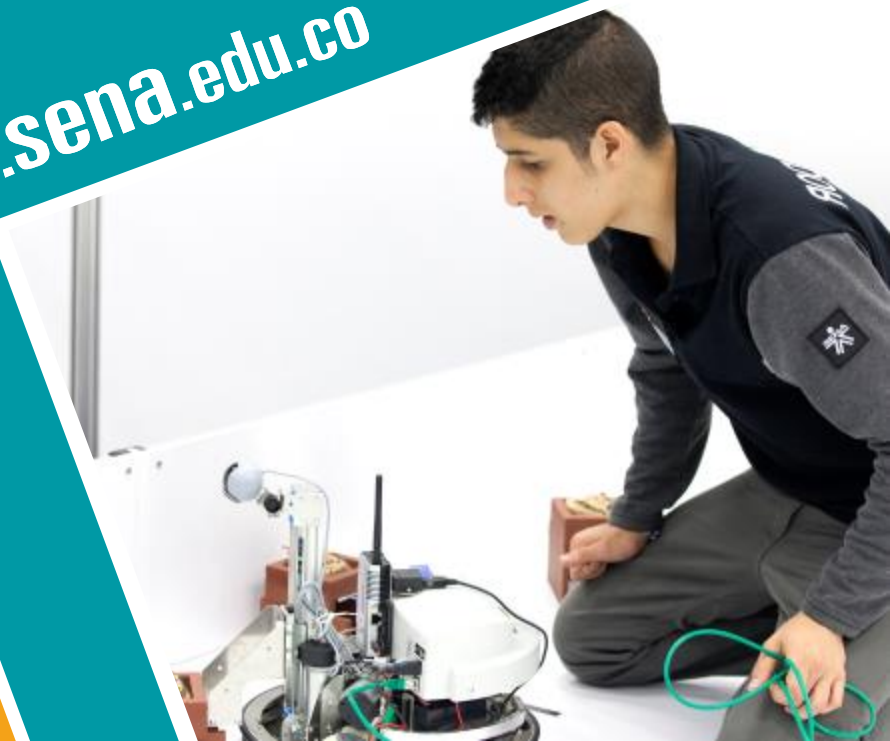
«Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol»

SENA

www.sena.edu.co

SENA comunica

SENA



HISTORIA SENA

El SENA nació durante el gobierno de la Junta Militar, posterior a la renuncia del General Gustavo Rojas Pinilla, mediante el Decreto-Ley 118, del **21 de junio de 1957.**

Su función, definida en el Decreto 164 del 6 de agosto de 1957, fue **brindar formación profesional a trabajadores, jóvenes y adultos de la industria, el comercio, el campo, la minería y la ganadería.**

Su creador fue **Rodolfo Martínez Tono.**

MISIÓN


SENA
QUIÉNES SOMOS
MISIÓN
SENA
ESTÁ ENCARGADO DE CUMPLIR LA FUNCIÓN QUE LE CORRESPONDE AL ESTADO DE INVERTIR EN:
En el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos
ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral,
para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan
al desarrollo social, económico y tecnológico del país.
SENA
Más trabajo

VISIÓN

En el 2018 el SENA será reconocido por la efectividad de su gestión, sus aportes al empleo decente y a la generación de ingresos, impactando la productividad de las personas y de las empresas; que incidirán positivamente en el desarrollo de las regiones como contribución a una Colombia educada, equitativa y en paz.

PROMESA DE VALOR

PROMESA DE VALOR SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

El SENA a través del mejoramiento continuo de sus servicios de formación profesional integral, de generación de ingresos y empleabilidad para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas, se compromete con sus clientes y grupos de interés a generar una cultura de Calidad con Calidez, mediante un Sistema Integrado de Gestión, centrado en las personas, con la siguiente promesa de valor:



•Prestación de servicios con calidad, oportunidad, pertinencia, innovación, estándares internacionales e inclusión social, que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.



•Aplicación de buenas prácticas ambientales, para la prevención de la contaminación y protección de los recursos naturales.



•Implementación de ambientes de trabajo y de aprendizaje, con condiciones que contribuyan a la seguridad y salud ocupacional, para el bienestar de las personas.



•Desarrollo y buen uso de las tecnologías de información y comunicación, para la preservación de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información institucional.

Con este reto de Excelencia, el SENA con Amor y Disciplina, cumple los requisitos de los clientes, legales y demás aplicables, para ser una entidad de Clase Mundial.

VALORES

- ✓ Convivencia pacífica.
- ✓ Coherencia entre el pensar, el decir y el actuar.
- ✓ Disciplina, dedicación y lealtad.
- ✓ Promoción del emprendimiento y el empresarismo.
- ✓ Responsabilidad con la sociedad y el medio ambiente.
- ✓ Honradez.
- ✓ Calidad en la gestión.

ESCUDO – BANDERA - LOGOSÍMBOLO





RED DE PROCESOS



¿COMO CONTRIBUYO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SIG – EJE CALIDAD?

- Portafolio de Aprendices
- Encuestas de Satisfacción de Aprendices – Inducción
- Encuestas de Satisfacción Bienestar Aprendices
- Encuestas de Instructores – Finalizando el Programa
- Utilizando el mecanismo de participación ciudadana PQR´S

Portafolio de APRENDICES

Programa de Formación (D. Curricular)

GFPI-F-016 Proyecto Formativo. V2

GFPI-F-018 Planeación Pedagógica del Proyecto Formativo. V2

GFPI-F-019 Guías de Aprendizaje e Instrumentos de Evaluación. V2

GFPI-F-022 Plan de Evaluación y Seguimiento - Etapa Lectiva. V2

**GFPI-F-023 Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva. V1

**GFPI-F-024 Plan de Mejoramiento/P. de Actividades Complementaria. V2



Información Tomada del GFPI-I-001 Instructivo para el Control y Seguimiento de los Procesos Formativos.



GRACIAS